



Licence Droit Économie Gestion

Mention gestion parcours Gestion des Ressources Humaines

le cnam

Haute-Normandie

Formation
en alternance

Objectifs de la formation :

Être opérationnel(le) dans une fonction Ressources Humaines en s'appuyant sur les différents outils développés dans l'entreprise (recrutement, formation, rémunération, développement des carrières et des compétences).

Mode d'accès à la certification

- Contrat de professionnalisation
- Période de professionnalisation
- Salarié (Plan de formation entreprise, CIF CDI, CIF CDD)
- Demandeur d'emploi (AIF).

Conditions d'admission

- Être titulaire d'un bac+2, notamment d'un DUT GEA option RH, BTS AM, BTS PME-PMI
- Bonne maîtrise de l'anglais
- Pré-inscription définitive après étude du dossier et entretien.

Les missions en entreprise

Les différentes missions menées lors de la formation en entreprise peuvent être les suivantes :

- Participation au recrutement de personnel et au plan de formation
- Gestion des dossiers du personnel et gestion de carrières
- Communication et système d'information des ressources humaines
- Organisation du travail
- Organisation des élections des représentants des salariés
- Réalisation de la paie...

Validation des études

Licence Droit Économie Gestion mention gestion parcours Gestion des Ressources humaines, délivrée par le Conservatoire National des Arts et Métiers. Arrêté du 28 juin 2012. Habilitation pour 7 ans jusqu'en 2018-2019.

Emplois concernés après la Licence

La Licence Gestion des Ressources Humaines et Relations Sociales prépare à divers métiers :

- Adjoint(e) de direction des Ressources Humaines d'une grande entreprise
- Généraliste dans la fonction Ressources Humaines au sein d'un établissement
- Adjoint(e) d'un responsable d'agence d'intérim...

(En contrat de professionnalisation)

Jeanne
d'Arc

LICENCE
DEG
RH



Formation en alternance

À savoir

Dans le cadre de la nouvelle réforme professionnelle, le CFA/CFC Jeanne d'Arc propose d'accompagner les projets d'évolution professionnelle des salariés en utilisant le CPF (Compte Personnel de Formation). Nous pouvons mettre en œuvre tout type de plan de formation correspondant à notre offre de formation.

Poursuite d'études

Après l'obtention de La Licence, les étudiants - salariés peuvent poursuivre vers le titre RNCP II Responsable en Gestion (équivalent Master I) uniquement dans le cadre d'un contrat de professionnalisation... ou un Master 1 en université.

Pour tout renseignement

CFA/CFC Jeanne d'Arc
12, rue Auguste Dollfus
76600 Le Havre
Tél. 02 35 54 65 50
anne.coussergues@lyceejdarc.org

Formation Licence DEG Mention RH	Durée
Projet personnel et professionnel : auto orientation pédagogique	48 h
Initiation au management et gestion des ressources humaines	40 h
Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	40 h
Droit du Travail : relations individuelles	54 h
Gestion de la paie	40 h
Outils RH	52 h
Montage juridique et financier de dispositifs de formation	50 h
Droit du Travail : relations collectives	52 h
Sociologie des relations professionnelles	48 h
Dialogue social et transformation des organisations	50 h
Technologies de l'information et de la communication et RH	40 h
Anglais (Bulat niveau 1)	30 h